



Oxfam México - México : Director(a) Ejecutivo(a)

Einsendeschluss: 1 de junio 2020

Antrittsdatum: 3 de agosto 2020

Referenz: OXFAM-ED-MX-2-es

Vertrag Contrato por tiempo determinado

Sobre Oxfam México

El(la) Director(a) Ejecutivo(a) provee guía estratégica y liderazgo al equipo de Oxfam México, incluyendo al equipo directivo, el cual incluye a los/las directores(as) de Operación Estratégica, Cultura Organizacional, Programas, Procuración de Fondos y Movilización Pública. Oxfam México está organizado en cinco departamentos con un equipo de aproximadamente 70 personas a tiempo completo

Con más de 53 millones de personas viviendo en la pobreza, México es catalogado como uno de los países con mayores desigualdades en el mundo. Oxfam México trabaja con organizaciones aliadas y conjuntamente con las comunidades más vulnerables, para dar voz a los más pobres e influenciar aquellas decisiones necesarias a nivel local, nacional y global con el fin de encontrar soluciones que acaben con las causas que generan injusticia, pobreza y desigualdad.

Sobre la posición

El(la) Director(a) Ejecutivo(a) provee guía estratégica y liderazgo al equipo de Oxfam México, incluyendo al equipo directivo, el cual incluye a los/las directores(as) de Operación Estratégica, Cultura Organizacional, Programas, Procuración de Fondos y Movilización Pública. Oxfam México está organizado en cinco departamentos con un equipo de aproximadamente 70 personas a tiempo completo.

El(la) Director(a) Ejecutivo(a) deberá crear la nueva estrategia para Oxfam México 2021, alineada con la estrategia de Oxfam Internacional. Esta persona promoverá una organización que genere impacto, ofrezca resultados, impulse la innovación y el aprendizaje, garantice la salud financiera, y el cumplimiento de los valores institucionales, su propósito y objetivos.

Este puesto reporta al Consejo Directivo, se relaciona con la Asamblea, (organismo de gobierno de Oxfam) y está a cargo de la representación de Oxfam México, incluyendo la confederación global.

Propósito de la posición

- Crear planes, estrategias y programas para el desarrollo institucional con el objeto de alcanzar los objetivos de Oxfam México.
- Gestionar y representar el trabajo de Oxfam en México, expandir la eficiencia y la capacidad del impacto de la organización con el apoyo del Consejo Directivo.
- Cultivar buenas relaciones de trabajo y alianzas con los organismos del gobierno, organizaciones de la sociedad civil, donantes, el sector privado y otros aliados estratégicos.
- Ser miembro del Consejo Ejecutivo de Directores de Oxfam Internacional y tener un rol proactivo y dinámico en sus espacios.
- Promover la cohesión del equipo y el desarrollo organizacional.

Deberes y responsabilidades

Liderazgo

- Empoderar a Oxfam México para alcanzar su visión de un mundo sin injusticias, a través de una ciudadanía activa y de una posición basada en derechos.
- Identificar las oportunidades para acelerar el crecimiento de una organización saludable, vibrante y sostenible que contribuya a los principios y valores de Oxfam Internacional.
- Reportar al Consejo Directivo de Oxfam México, garantizando el acceso a la información para trazar una estrategia conjunta y así cumplir con sus responsabilidades de gobierno.
- Crear y apoyar un ambiente que genere alianzas duraderas, influencia, conocimiento e innovación.
- Asegurar el liderazgo global en el plan de preparación, mitigación y gestión de catástrofes naturales, incluyendo la respuesta humanitaria; consultando en todo momento al Equipo Humanitario Global de Oxfam para obtener consejo y apoyo.
- Adherirse a los principios y valores de Oxfam, incluyendo la promoción de la justicia de género y los derechos de la mujer.

Gestión

- Liderar al equipo de operaciones para crear un organismo cohesionado, comprometido y responsable.
- Crear una cultura abierta, equitativa y transparente que promueva el desarrollo.
- Garantizar los recursos y las competencias necesarias para que Oxfam México alcance sus objetivos.
- Identificar las prioridades estratégicas y asegurar el correcto funcionamiento de los procesos de reporte, monitoreo y gestiones administrativas.
- Asegurar el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legales en relación a la seguridad y salud del personal, en línea con los principios de seguridad social, seguridad infantil, equidad de género, diversidad e inclusión.
- Asegurar el cumplimiento de los protocolos de seguridad institucionales y de comunicación.
- Gestionar y asegurar la prevención efectiva de conflictos, implementando entrenamientos adecuados y manejando, cuando sea necesario hacerlo, denuncias que incluyan casos de acoso sexual y abuso de los colaboradores o aliados de Oxfam México.
- Liderar la organización siguiendo las políticas y procesos institucionales bajo la dirección estratégica del Consejo Directivo.
- Liderar los esfuerzos para asegurar responsabilidad y transparencia de la organización ante la sociedad, los donantes, Oxfam Internacional y otros aliados estratégicos.

Estrategia y Planificación

- Desarrollar, implementar y ajustar el Plan Estratégico de Oxfam México, una vez sea aprobado por el Consejo Directivo.
- Garantizar que todas las actividades llevadas a cabo por la organización, incluyendo los programas de acción humanitaria, cumplan con las políticas internas.
- Contribuir y maximizar la red para compartir estrategias y ampliar el conocimiento interno de la organización.
- Garantizar que los programas estén basados en aprendizajes y evidencias innovadoras y ágiles, que respondan, a la vez, a las oportunidades de cambio.
- Establecer los procesos de planificación, monitoreo y transparencia del manejo del presupuesto asignado a la ejecución y operación de las acciones de Oxfam México.

Desempeño Financiero

- Liderar estrategias de recaudación de fondos que incrementen los fondos de la organización.
- Garantizar el cumplimiento de políticas y requisitos legales relacionados a la gestión financiera de Oxfam México
- Velar por el manejo eficiente y efectivo de las finanzas y la administración, incluyendo la planificación y disponibilidad de los recursos.
- Asegurar que los programas cuenten con el respaldo financiero necesario, a través de parámetros y políticas determinadas por el Consejo Directivo.

Representación y Participación Pública

- Representar el trabajo de Oxfam México a nivel nacional, regional y global.
- Crear relaciones de influencia y desarrollar redes para generar cambio a nivel interno y externo, maximizando la capacidad de influencia de la organización.
- Asegurar la implementación de herramientas y tecnología necesarias para permitir contenido consistente para la influencia de audiencias internas y externas.
- Construir redes y relaciones con aliados estratégicos, incluyendo gobierno, organizaciones de la sociedad civil, medios de comunicación, movimientos sociales y el sector privado.

Habilidades y Experiencia

- Experiencia en puestos de liderazgo, con mínimo 12 años de experiencia relevante en el sector público o privado, ONGs o instituciones académicas, en donde se evidencie el incremento del nivel de responsabilidad adquirida.
- Título de maestría, doctorado PhD o equivalente en ciencias sociales, ciencias políticas, economía, relaciones internacionales, derecho, administración o área relacionada.
- Experiencia en el diseño e implementación de estrategias de desarrollo organizacional.
- Experiencia gestionando procesos de cambio complejos y relaciones con audiencias y actores diversos y multiculturales.
- Experiencia liderando el desarrollo de estrategias para programas humanitarios y para influencia de audiencias.
- Demostrada trayectoria liderando y acompañando el desempeño del equipo y el desarrollo individual del personal.
- Excelentes habilidades de negociación y comunicación.
- Alto nivel de conocimiento financiero y de gestión de activos para el manejo eficiente del presupuesto.
- Análisis de los factores políticos, económicos y sociales que conducen a la pobreza y vulnerabilidad en México y a nivel global.
- Conocimiento sociopolítico y económico del contexto mexicano.
- Inquebrantable compromiso con la transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas.
- Experiencia trabajando con Oxfam, ONGs u organizaciones multilaterales.
- Trayectoria de éxito en cabildeo e influencia en decisiones a nivel gubernamental e institucional.
- Deseable experiencia liderando transiciones organizacionales y/o en gestión de crisis.
- Habilidad para demostrar sensibilidad ante diferencias culturales y asuntos de género, así como compromiso con la igualdad de oportunidades.
- Abierto(a) y dispuesto(a) a impulsar nuestro trabajo desde una perspectiva de género, abogando por los derechos de las mujeres y la diversidad.
- Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén seguras.
- Disponibilidad para viajar con frecuencia a comunidades remotas durante varias semanas al año, así como viajes periódicos al extranjero.
- Excelente comunicación oral y escrita en español e inglés.