Directeur/Directrice de la stratégie des programmes et de l'innovation (DPSI)

Description

À propos de CUSO International

Cuso International est une organisation canadienne à but non lucratif qui s'engage à mettre fin à la pauvreté et aux inégalités. Cuso collabore avec des partenaires locaux dans le monde entier pour améliorer les opportunités économiques pour tous, renforcer l'autonomisation des femmes et des filles et faire progresser l'égalité des sexes, et en avançant l'action climatique. En partageant ses compétences, Cuso construit un avenir durable. Chaque année, Cuso amplifie son impact en mobilisant des centaines de professionnels qui font don de leur temps et partagent leurs expériences.

À propos du rôle

Après 60 ans d'histoire, Cuso International entame un processus de renouvellement. À une époque où les contextes de la coopération au développement évoluent rapidement, l'organisation est à la recherche d'un directeur/directrice de la stratégie des programmes et de l'innovation (DPSI) qui contribuera à tracer une nouvelle voie pour l'organisation.

Relevant du directeur général (DG) et faisant partie de l'équipe de leadership (LT) de Cuso International, le DPSI est essentiel à l'intégration de tous les programmes, des stratégies de suivi et des partenariats en fonction des priorités stratégiques. Il/elle développera l'expertise thématique et l'influence de Cuso International tout en établissant une culture d'innovation et d'entrepreneuriat dans toutes les équipes. Le DPSI gérera les approches de Cuso International pour atteindre les objectifs du plan stratégique. Il/elle mènera le développement de nouveaux programmes qui s'inscrivent dans la stratégie, fournira un leadership éclairé et représentera l'organisation auprès des partenaires, des gouvernements et des donateurs.

Travailler en tandem avec le directeur de la qualité et de l'impact des programmes (DPQI):

Le DPSI travaillera en étroite collaboration avec la directrice de la qualité des programmes et de l'impact (DPQI). Le DPSI se concentre sur la vision stratégique et facilite l'évolution des nouveaux programmes de Cuso, l'engagement externe et le leadership éclairé ("thought leadership") de l'organisation. En même temps, la DPQI s'assure que Cuso International respecte ses engagements en matière de programmes (activités, budgets, rapports, évaluation, etc.) et promeut l'excellence des programmes.

Ensemble, ils/elles dirigent le département des programmes de Cuso International. À ce titre, ils/elles sont conjointement responsables de rendre compte au chef de la direction et au conseil d'administration sur les questions liées aux programmes, de gérer une équipe performante, d'établir et de surveiller les objectifs de rendement, et de maintenir une éthique et des normes élevées pour réaliser le plan stratégique. Ils/Elles sont également chargés de constituer et de diriger une équipe de professionnels de la coopération internationale afin de faire progresser la justice sociale et de contribuer efficacement à un monde meilleur, plus juste et plus durable.

Objectif du rôle

Cuso International recherche un leader motivé par sa passion et ses principes pour faire avancer le progrès humain sous toutes ses formes, notamment en matière de justice sociale, les droits de la personne, l'égalité des sexes, la durabilité environnementale et le développement économique. Cette personne devrait avoir une expérience significative dans le secteur du développement, y compris le travail en collaboration avec la société civile, les gouvernements, le secteur privé et d'autres bailleurs de fonds. Le candidat idéal comprendra les complexités de la coopération internationale.

Il/elle doit aimer les défis et avoir une conscience de soi, et avoir fait preuve d'esprit d'entreprise dans une carrière où il/elle a assumé des responsabilités croissantes tout en faisant preuve d'un travail d'équipe efficace. Le candidat doit avoir une expérience des programmes organisationnels, des finances et de la gestion des ressources humaines. Des compétences supérieures en communication, des opinions fondées sur des principes et un désir de rassembler les gens pour le bien collectif seront des atouts.

Tâches et responsabilités

En complément des responsabilités du DPQI et en collaboration avec les équipes de direction, le DPSI détient directement ces responsabilités :

- *Stratégie des programmes* – Fixer des objectifs et des buts pour l'évolution de tous les programmes afin de s'aligner sur la mission, les valeurs et la stratégie de Cuso International. Identifier et rechercher des opportunités et façonner la croissance future des programmes de Cuso International.
- *Partenariats* – Mettre en oeuvre des partenariats en accord avec les priorités du plan stratégique. Examiner et orienter les stratégies globales de partenariat de l'organisation. Lors de l'élaboration de nouveaux programmes, veiller à consulter étroitement les partenaires et à mettre en évidence l'appropriation et les priorités de la communauté.
- *Développement de programmes* – Guider, concevoir et élargir le développement de programmes en accord avec les priorités de Cuso International et les besoins des partenaires. Motiver, former et soutenir les équipes des programmes nationaux afin d'élargir la programmation globale de Cuso International en créant des idées et des partenariats innovants basés sur les besoins locaux. S'assurer que des propositions de qualité sont élaborées et financées par les donateurs institutionnels.
- *Leadership éclairé et influence* – Avoir de l'expertise en matière de programmes thématiques organisationnels, et de soutien à l'exécution des programmes et leadership éclairé/plaidoyer. Assurer la visibilité, le profil et l'influence des programmes et de l'expertise de Cuso International auprès des principales parties prenantes stratégiques (donateurs, leaders du secteur, partenaires) par le biais de présentations, d'événements, d'engagement dans des coalitions/réseaux et de réunions avec les donateurs.
- *Relations avec les donateurs* – Gérer les relations avec les donateurs institutionnels sous toutes leurs formes (en personne, réunions régulières, événements, etc.). Assurer une liaison étroite avec le département de Développement des ressources pour soutenir les objectifs et les approches de collecte de fonds.
- *Programme canadien* – Comme Cuso International réaffirme son engagement à contribuer de manière constructive à la réconciliation avec les peuples autochtones du Canada, diriger les efforts pour établir des partenariats et une stratégie de programme pour les programmes au Canada et assurer le suivi de leur mise en œuvre.

Compétences et expérience

- Solides compétences en matière de conceptualisation de programmes et de leadership, y compris une réussite avérée dans la conception et l'obtention de financements pour de grands programmes (5 millions de dollars canadiens ou plus).
- Expérience en leadership, de préférence dans le secteur de la coopération internationale.
- Expérience pertinente et progressive en gestion et en leadership de haut niveau.
- Solide formation, notamment une maîtrise en développement/études internationales ou une expérience équivalente.
- Capacité démontrée en matière de développement de partenariats et d'obtention de financements institutionnels pour des programmes de coopération internationale.
- Compréhension et expérience avérées des modalités de financement des gouvernements et des donateurs publics et privés, canadiens, américains, européens, onusiens et autres.
- Bonne compréhension de l'évolution des normes sectorielles pour les approches intégrées et localisées.
- Expérience en création, direction et gestion d'équipes importantes et performantes à l'échelle mondiale.
- Expérience en gestion de budgets, suivi des performances financières et supervision financière de projets financés par des donateurs dans le secteur non lucratif.
- Expérience en gestion axée sur les résultats.
- Expertise en matière d'impact, avec une expérience de travail dans les pays en voie de développement en matière d'égalité des sexes, de moyens de subsistance inclusifs, de justice sociale, de droits sexuels, reproductifs et sanitaires, de durabilité climatique et environnementale, etc.
- Excellent sens de l'organisation et capacité à prioriser et à gérer des responsabilités multiples.
- Engagement avéré en faveur de la justice sociale, des principes féministes, de l'égalité et des droits de l'homme, de l'action climatique et de la durabilité environnementale.
- Solides compétences en communication orale et écrite ; doit être à l'aise en tant que porte-parole de Cuso et représenter Cuso auprès des donateurs, des partenaires et des réseaux clés.
- Capacité à tirer parti des réseaux existants de donateurs et de partenaires pour renforcer les réseaux de Cuso au Canada et à l'étranger.
- Solides compétences en informatique et expérience dans les applications Microsoft Office dans un bureau virtuel.
- La maîtrise de l'anglais professionnel et d'une autre langue (espagnol ou français) est obligatoire.

Si ce poste vous intéresse et que vous souhaitez donner libre cours à vos principes féministes, vous êtes le/la bienvenu/e pour mettre votre expérience professionnelle au service d'une organisation qui se réinvente pour avoir plus d'impact.

Meta Fields